

# BOLETÍN #33

LÓPEZ & ASOCIADOS ABOGADOS 20 AÑOS

## INCREMENTO DEL **SMLMV** Y VALORES DE REFERENCIA PARA EL **2026**

## INTRODUCCIÓN

El **29 de diciembre de 2025**, ante la falta de consenso en Comisión Permanente de Concertación de Políticas Laborales y Salariales (CPCPLS), el Gobierno Nacional tomó la decisión de establecer, mediante el Decreto 1469, **el salario mínimo para el año 2026 en $1.750.905.** Este ajuste significativo representa un aumento del **23.0%** en comparación con el salario mínimo anterior, lo que se traduce en un incremento real del **17.81%** al considerar la proyección de inflación para el cierre del año[1]. En línea con estas medidas, el Gobierno también promulgó el **Decreto 1470 de 2025**, que fija el **auxilio de transporte en $249.095**, lo que implica un notable incremento del **24.55%** en este rubro.

## COSTOS DE NÓMINA MENSUAL DE UN TRABAJADOR PARA EL AÑO 2026 Y VARIACIÓN DE COSTOS FRENTE AL 2025.

En el caso de los trabajadores que devenguen un salario mínimo o cuyos salarios utilicen como referente el salario mínimo (tal como ocurre con el salario mínimo integral), los valores de referencia que deberán tenerse en cuenta para este tipo de salarios en el año 2026 serán los siguientes:

| Concepto | | Porcentaje | Ordinario | | Integral | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 |
| Salarial | SMLMV | | $ 1.423.500 | $ 1.750.905 | $ 18.505.500 | $ 22.761.765 |
| | Aux. Transporte | | $ 200.000 | $ 249.095 | $ 0 | $ 0 |
| | ***Dev. Bruto mensual*** | | **$ 1.623.500** | **$ 2.000.000** | **$ 18.505.500** | **$ 22.761.765** |
| Prestaciones Sociales | Prima de servicios | 8,33% | $ 135.238 | $ 166.600 | $ 0 | $ 0 |
| | Vacaciones | 4,17% | $ 59.360 | $ 73.013 | $ 771.679 | $ 949.166 |
| | Cesantías | 8,33% | $ 135.238 | $ 166.600 | $ 0 | $ 0 |

[1] De acuerdo con la encuesta mensual de expectativas económicas del Banco de la República, realizada entre el **9 y el 11 de diciembre de 2025**, se registró un valor de **5,19%**.



| Concepto | | Porcentaje | Ordinario | | Integral | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Seguridad Social | Int. Cesantías | 1,00% | $ 16.235 | $ 20.000 | $ 0 | $ 0 |
| | ***Sub total PS*** | **21,83%** | **$ 346.070** | **$ 426.213** | **$ 771.679** | **$ 949.166** |
| | Pensión | 12,00% | $ 170.820 | $ 210.109 | $ 1.554.462 | $ 1.911.988 |
| | Salud[1] | 8,50% | $ 0 | $ 0 | $ 1.101.077 | $ 1.354.325 |
| | ARL[3] | 0,522% | $ 7.431 | $ 9.140 | $ 67.619 | $ 83.171 |
| | ***Sub total SS*** | **21,02%** | **$ 178.251** | **$ 219.248** | **$ 2.723.158** | **$ 3.349.485** |
| Parafiscales | CCF | 4,00% | $ 56.940 | $ 70.036 | $ 518.154 | $ 637.329 |
| | SENA[1] | 2,00% | $ 0 | $ 0 | $ 259.077 | $ 318.665 |
| | ICBF[1] | 3,00% | $ 0 | $ 0 | $ 388.616 | $ 477.997 |
| | ***Sub total P*** | **9,00%** | **$ 56.940** | **$ 70.036** | **$ 1.165.847** | **$ 1.433.991** |
| ***Costo mensual – Mínimo -*** | | | **$ 2.204.761** | **$ 2.715.497** | **$ 23.166.184** | **$ 28.494.407** |
| ***Costo Anual Empresa - Mínimo -*** | | | **$ 26.457.129** | **$ 32.585.967** | **$ 277.994.210** | **$ 341.932.879** |
| ***Costo mensual – Máximo -*** | | | **$ 2.296.406** | **$ 2.828.221** | **$ 24.386.548** | **$ 29.995.454** |
| ***Costo Anual Empresa – Máximo -*** | | | **$ 27.556.868** | **$ 33.938.646** | **$ 292.638.575** | **$ 359.945.447** |
| Deducciones al trabajador | Pensión | 4,00% | $ 56.940 | $ 70.036 | $ 518.154 | $ 637.329 |
| | Salud | 4,00% | $ 56.940 | $ 70.036 | $ 518.154 | $ 637.329 |
| | FSP | 1,00% | $ 0 | $ 0 | $ 129.539 | $ 159.332 |
| | Retención fuente | - | $ 0 | $ 0 | $ 2.220.660 | $ 3.414.265 |
| ***Dev. Neto Mensual*** | | | **$ 1.509.620** | **$ 1.859.928** | **$ 15.118.994** | **$ 17.913.509** |
| ***Dev. Neto Anual*** | | | **$ 21.555.961** | **$ 26.557.531** | **$ 181.427.922** | **$ 214.962.109** |

**Nota 1:** Cálculos con base en empresas exoneradas de acuerdo con lo estipulado en el Estatuto Tributario art 114-1

**Nota 2:** Este cálculo se hace con base en lo estipulado en el artículo 338 del Estatuto Tributario. El mismo no contempla deducciones especiales del trabajador.

**Nota 3:** Este concepto se calculó con nivel de Riesgo ARL I.

**Nota 4:** Esta modelación no incluye costos asociados a dotación.

**Nota 5:** Los valores están calculados en una jornada laboral de 44 horas.

**Nota 6:** Estos cálculos no contemplan costos variables, por recargos, horas extras, ni pagos de dominicales y festivos.

## EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO

De acuerdo con la gráfica que se muestra a continuación, la inflación presentó en los últimos 20 años una media anual de 4,94% y el salario mínimo había tenido un incremento promedio -hasta el 2025- del 6,83% oscilando entre el 3,50% y el 16%

## EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO, 2005 - 2026




Fuente: Función Pública, Decretos Salariales, DANE, Precios y Costos, Índice de Precios al Consumidor, Banco de la República, Series IPC total nacional e inflación, 2025.

En promedio, durante los últimos 20 años, la participación de la inflación en el incremento nominal ha sido del 67%. Esta participación ha fluctuado entre el 43% y el 100%, siendo este último porcentaje el registrado en 2009. En lo que respecta al incremento real, se destacan los años 2026, con un 77%; 2014, con un 57%; y 2021, con un 54%.

Esperamos que esta información le sea útil y quedamos a la espera de cualquier solicitud de aclaración.

Cordial Saludo,
**LÓPEZ Y ASOCIADOS S.A.S.**



LÓPEZ & ASOCIADOS
ABOGADOS

20 AÑOS

@LÓPEZ & ASOCIADOS S.A.S.
www.lopezasociados.net
Bogotá / Medellín, Colombia